

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 107-KH/TU ngày 06 tháng 3 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước

Thực hiện Kết luận số 39-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước (sau đây viết tắt là Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị); Quyết định số 02-QĐ/BCĐ ngày 05 tháng 10 năm 2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện Kết luận số 39 về việc ban hành Quy chế bồi dưỡng cán bộ theo Kết luận số 39-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước, Kế hoạch số 107-KH/TU ngày 06 tháng 3 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 107-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy), Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 107-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, tạo chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài. Đồng thời, góp phần thực hiện tốt chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm với nhiệm vụ; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có tính chuyên nghiệp, chất lượng cao.

2. Công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài bằng ngân sách Nhà nước bảo đảm đúng theo quy định và phải căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện chức danh lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm, gắn với công tác quy hoạch và sử dụng cán bộ, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị của tỉnh.

3. Đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài.

4. Thực hiện đúng quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tổ chức đào tạo, bồi dưỡng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.

II. ĐỐI TƯỢNG BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức trong các cơ quan của Nhà nước ở tỉnh, huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh; cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn.

2. Viên chức trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức được giao số lượng người làm việc (biên chế viên chức).

III. MỤC TIÊU BỒI DƯỠNG

1. Bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức, viên chức theo yêu cầu vị trí công tác; bảo đảm nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý đương chức và quy hoạch ở một số vị trí công tác, lĩnh vực có kinh nghiệm, tầm nhìn rộng và có khả năng làm việc độc lập trong môi trường quốc tế.

2. Tạo điều kiện tốt cho cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được tham gia các khoá học, các đoàn nghiên cứu, khảo sát, học tập kinh nghiệm ở nước ngoài theo yêu cầu của chuyên môn và hợp tác quốc tế.

3. Phân đầu lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các loại hình bồi dưỡng ở nước ngoài theo thông báo của Trung ương.

IV. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THAM GIA CÁC LOẠI HÌNH BỒI DƯỠNG

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng phải đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn chung như sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trở lên.
- Không trong thời gian xem xét, xử lý kỷ luật hoặc trong thời gian thi hành kỷ luật từ khiển trách trở lên; không thuộc trường hợp chưa được xuất cảnh, nhập cảnh theo quy định của pháp luật.
- Nội dung của khóa bồi dưỡng phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ đang công tác hoặc vị trí lãnh đạo, quản lý được quy hoạch.
- Có đủ sức khỏe đáp ứng yêu cầu khóa bồi dưỡng.
- Được cử đi bồi dưỡng không quá 02 lần một năm, không bố trí tham gia bồi dưỡng trong 02 năm liên tiếp theo kinh phí thực hiện Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị.
- Có cam kết thực hiện đúng trách nhiệm, nghĩa vụ trước khi được cử đi bồi dưỡng (*theo mẫu ban hành kèm theo Kế hoạch số 107-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*).

2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể đối với từng loại hình bồi dưỡng

Ngoài các điều kiện, tiêu chuẩn chung quy định tại khoản 1 Mục IV Kế hoạch này, cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng phải đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể như sau:

2.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng trung hạn

- Cán bộ, công chức, viên chức còn đủ thời gian công tác là lãnh đạo, quản lý ít nhất 24 tháng, tính từ khi khóa bồi dưỡng bắt đầu.

- Có năng lực học trực tiếp bằng ngoại ngữ.

- Phải đạt yêu cầu của vòng phỏng vấn tuyển chọn của cơ sở đào tạo thực hiện chương trình bồi dưỡng trung hạn.

2.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng ngoại ngữ

- Cán bộ, công chức, viên chức còn đủ thời gian công tác ít nhất 24 tháng, tính từ khi khóa bồi dưỡng bắt đầu.

- Phải đáp ứng yêu cầu về trình độ ngoại ngữ đầu vào, đầu ra thực hiện theo thông báo tuyển sinh hàng năm hoặc của từng khóa học.

V. NỘI DUNG, LOẠI HÌNH VÀ ĐỐI TƯỢNG BỒI DƯỠNG

1. Nội dung bồi dưỡng

Nội dung bồi dưỡng phù hợp với từng loại hình và đối tượng bồi dưỡng được xây dựng chi tiết trên cơ sở đáp ứng nhu cầu người học, cụ thể hóa quan điểm, yêu cầu của Nghị quyết số 26-NQ/TW Hội nghị Trung ương 7 khoá XII; Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội 10 năm 2021 - 2030. Các nội dung bồi dưỡng tập trung vào 04 nhóm chủ đề lớn:

(1) Tổ chức bộ máy nhà nước, quốc phòng - an ninh và đối ngoại.

(2) Chính sách phát triển bền vững, kinh tế, khoa học công nghệ và Cách mạng công nghiệp lần thứ 4.

(3) Xây dựng pháp luật và hoạt động tư pháp.

(4) Kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

2. Loại hình bồi dưỡng, thời gian và đối tượng tuyển chọn bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng trung hạn

- Thời gian bồi dưỡng ở nước ngoài khoảng 03 tháng, học trực tiếp bằng tiếng Anh.

- Đối tượng xem xét, tuyển chọn bồi dưỡng: cán bộ, công chức, viên chức là lãnh đạo, quản lý cấp sở và các chức danh tương đương trở lên.

2.2. Bồi dưỡng ngoại ngữ

- Thời gian bồi dưỡng ngoại ngữ khoảng 04 tháng trong nước và 04 tháng ở nước ngoài.

- Đối tượng xem xét, tuyển chọn bồi dưỡng là cán bộ, công chức, viên chức phải thường xuyên sử dụng ngoại ngữ trong công việc, liên quan đến một trong các lĩnh vực như sau: đối ngoại, ngoại vụ; hợp tác quốc tế, an ninh - quốc phòng; đầu tư, xúc tiến thương mại, du lịch, quản lý các khu kinh tế, khu công nghiệp; thông tin, tuyên truyền, truyền thông đối ngoại; nghiên cứu giảng dạy tại các trường cao đẳng, trường đại học; công việc liên quan đến yếu tố nước ngoài tại các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước.

3. Quy trình tuyển chọn

Căn cứ vào thông báo của Ban Chỉ đạo Trung ương thực hiện Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị về chỉ tiêu, điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng, Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo thực hiện việc xem xét, tuyển chọn, lập danh sách cử cán bộ, công chức, viên chức đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn phù hợp với nội dung, chương trình khóa bồi dưỡng và gửi hồ sơ đăng ký về Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo Trung ương thực hiện Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị.

VI. KINH PHÍ VÀ CHÍNH SÁCH TÀI CHÍNH

1. Hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài thực hiện theo quy định.

2. Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài thực hiện theo các văn bản quy định của Trung ương.

VII. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu chỉ đạo triển khai quán triệt tốt Kế hoạch này; phải nêu cao vai trò, trách nhiệm trong thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với công tác bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài và Kế hoạch này.

2. Cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về xây dựng và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đối với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế, nhất là đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế kể cả trong nước và ngoài nước theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã đề ra.

3. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương có chức năng, nhiệm vụ thường xuyên quan hệ với đối tác nước ngoài, phải đặc biệt quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế; có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cụ thể; đồng thời, tạo điều kiện tốt tham gia vào các hoạt động có yếu tố nước ngoài và đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài để tích lũy kinh nghiệm thực tiễn.

4. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài phải thực hiện nghiêm Quyết định số 02-QĐ/BCĐ, ngày 05 tháng 10 năm 2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương thực hiện Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị; đề cao tinh thần, ý thức trách nhiệm; nhận thức rõ quyền lợi và trách nhiệm để tham gia học tập đạt yêu cầu đề ra. Trong thời gian học tập, ngoài việc chấp hành nghiêm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước Việt Nam và pháp luật của nước sở tại, cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng phải thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về bảo vệ bí mật Nhà nước, bí mật của Đảng, các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng. Sau khi kết thúc khóa học báo cáo kết quả học tập, bồi dưỡng và kết quả thực hiện quy định về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng trong thời gian bồi dưỡng ở nước ngoài bằng văn bản về Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo Trung ương thực hiện Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh theo đúng quy định.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện nội dung theo Kế hoạch này; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các loại hình bồi dưỡng đúng đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn theo Thông báo của cơ quan có thẩm quyền.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện; định kỳ tổng kết kết quả và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh để chỉ đạo kịp thời hoặc xin ý kiến chỉ đạo của cơ quan có thẩm quyền.

2. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức triển khai thực hiện các nội dung bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Kế hoạch này.

3. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch này theo đúng quy định; hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật hiện hành.

4. Trách nhiệm của sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai các nội dung trong Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để thống nhất trong thực hiện.

- Báo cáo về tình hình cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia các khóa bồi dưỡng ở nước ngoài đảm bảo phải theo đúng đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn theo Thông báo của cơ quan có thẩm quyền.

- Tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa bồi dưỡng ở nước ngoài. Thực hiện các chế độ, chính sách bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài theo đúng quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh đến Sở Nội vụ để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- TTTU (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức TU;
- Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố;
- LĐ VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC. 02

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Hãn